

IV Jornadas de Pediatría Ambulatoria

Potrero de los Funes

San Luis

29 y 30 Marzo de 2013

Ejercicio Profesional

**La mirada desde la militancia
Pediátrica y desde la gestión
de Gobierno.**

Bandera de la Liga de los Pueblos Libres



Encuesta Ejercicio Profesional Provincia de Entre Ríos

Año 2011

Realizada en:

Paraná, Concordia, Uruguay, Victoria, Crespo,
Gualeguay, Nogoyá, La Paz, Chajarí,
Villaguay, Villa “Lib. Gral. San Martín”.

Encuestas entregadas:	192
Respuestas recibidas:	151 (78%)
Edad:	Promedio 40 años (28 a 59 años)
Sexo:	67% mujeres 33% varones
Especialidad acreditada:	Si 47 % No 53 %
Cumplen funciones en Efectores:	
Provinciales	66 %
Municipales	13 %
Ambos	21 %

1- El Hospital o Centro de Salud donde trabaja realiza reuniones de equipo periódicas?

SI	23
NO	70
NS/NC	7

2- Considera que la demanda asistencial es excesiva?

SI	57
NO	41
NS/NC	2

3- Tiene la posibilidad de realizar capacitación?

SI	78
NO	20
NS/NC	2

4- Considera que su trabajo es valorado por sus pacientes?

SI	85
NO	13
NS/NC	2

5- Considera que su trabajo es valorado por sus superiores?

SI	24
NO	68
NS/NC	8

6- El trabajo diario lo realiza en menos de 3 horas?

SI	33
NO	67
NS/NC	0

7- Considera que la remuneración que gana es satisfactoria?

SI	18
NO	82
NS/NC	0

8- Se siente cómodo en el lugar de trabajo, lo considera adecuado para la atención?

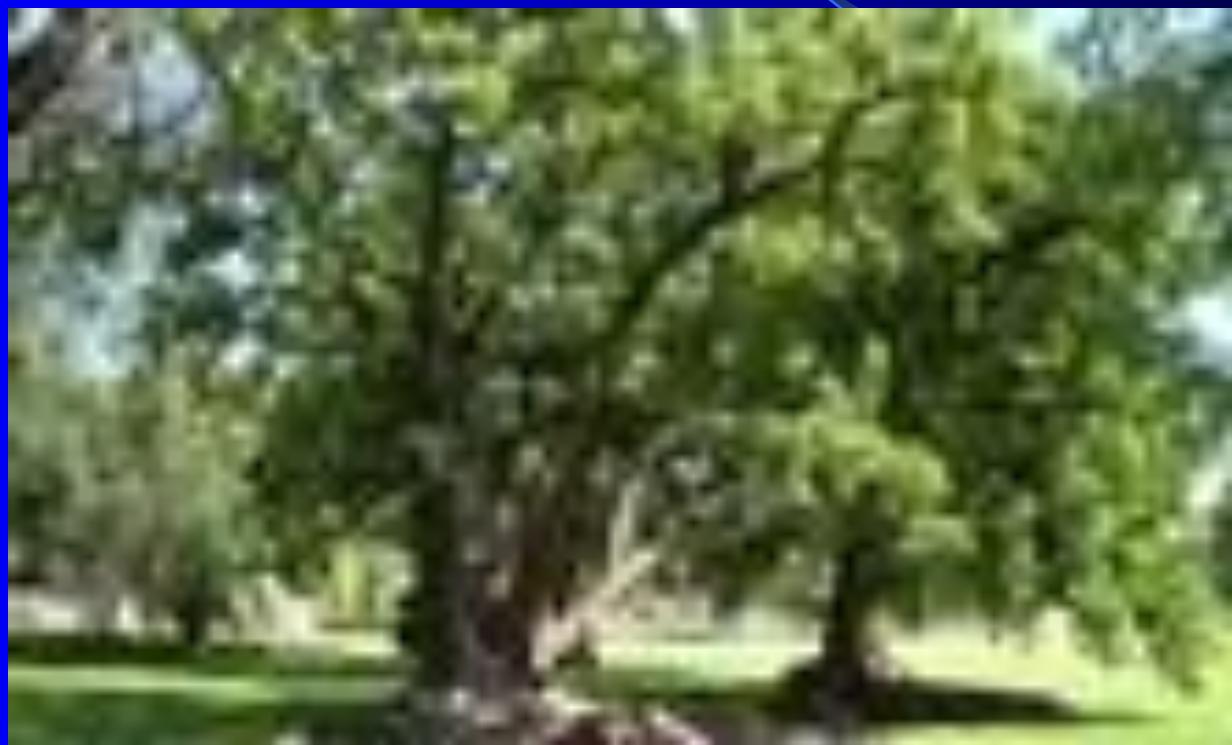
SI	76
NO	24
NS/NC	0

Las modificaría propuestas en el entorno laboral incluyen:

- Mejorar la relación interpersonal y laboral entre los miembros del equipo profesional
- Mejorar las posibilidades de acceder a Capacitación.
- Incrementar la cantidad de miembros del equipo interdisciplinario.
- Aumentar las remuneraciones .
- Reemplazar el director del Centro de Salud para mejorar el nivel de gestión.
- Mejorar la infraestructura edilicia.

La insatisfacción laboral se manifestó en:

- Precariedad laboral, en Público y Privado (79%).
- Poca valorización de su tarea por los superiores (75%).
- Carga excesiva de trabajo asistencial, sumado a las demandas de pacientes (71 %).
- Bajos salarios (69 %).
- Falta de trabajo en equipo - Mala comunicación inter institucional (62 %).
- Falta de posibilidades de perfeccionamiento, capacitación continua, y de investigación (59 %).
- Concurrencia a más de dos lugares de trabajo (53%).
- Inseguridad en el ámbito Laboral (13%).



¡Salvemos la Pediatría!

Los Pediatras, una especie en vías de extinción...

¡¡ Salvemos la Pediatría !!

Los pediatras, una especie en peligro de extinción

VOTAR ENVIAR A UN AMIGO PUBLICAR EN REDES SOCIALES COMENTAR

Apoya nuestra campaña

aep 2010

AEP

Bases del concurso | Términos y condiciones

Ingresantes a Residencias de Pediatría en Entre Ríos

Año	Plazas	Ingresantes
2.008	16	13
2.009	16	14
2.010	17	14
2.011	17	15
2.012	19	16

¿Que hemos perdido?

Autonomía

Posibilidades de Capacitación

Relación médico paciente

Prestigio social

Tiempo de Familia

Tiempo de Descanso y Ocio

Dr. Saúl Gleich, Victoria, 2011

Atardecer en Victoria



La satisfacción laboral, se expresó en:

- Valoración positiva de parte de los pacientes.
- Percepción de la buena formación profesional.
- Remuneración adecuada.
- Intercambio con otros colegas.
- Comodidad en el lugar de trabajo.

Por donde comenzar:

- Estabilidad laboral.
- Remuneración justa.
- Liderazgo institucional adecuado.
- Posibilidad de capacitación.

Breve Historia:

- 1.997 - Creación de la A.M.P.E.R.
- 2.000 - "Bonos Federales": Pediatras reclaman por las condiciones de trabajo. Surge la idea de Calidad de la Atención.
- 2.004 - Primer encuentro en Paraná de Ejercicio Profesional.
- 2.006 - CONARPE Córdoba: M.R. Ejercicio Profesional.
- 2.007 - Jornadas Regionales de Victoria de Ejercicio Profesional.
Taller de Ejercicio Profesional en SAP. Buenos Aires.
- 2.008 - Jornadas de Pediatría Ambulatoria. Reconquista.
- 2.009 - CONARPE Rosario. Creación de la Sub Comisión de E. P.
- 2.010 - CONARPE Ambulatorio Buenos Aires. Recorrido E. P.
- 2.011 - Jornadas Nacionales de Ejercicio Profesional en Victoria.

Algunos Logros:

- 1.985 – Sanción de la Ley de Residencias Médicas de Santa Fe.**
- 1.987 – Creación de la Sala de UTI Pediátrica en Hosp. “San Roque” de Paraná.**
- 1.988 – Formalización e implementación del Sistema de Residencias Médicas en Entre Ríos.**
- 1.989 – Implementación de Guardias Activas de Neonatología de Hospitales “San Roque” y “Felipe Heras”.**
- 1.990 – Regionalización en Areas Programáticas para la asistencia de la Neonatología.**

- 2.009 - Normas para Entre Ríos del manejo en la Epidemia de Influenza A h1n1.
- 2.010 - Día Institucional acordado con el Ministerios de Salud para Pediatras y Generalistas de Centros de Salud Provinciales.
- 2.010 - Acta Acuerdo para el llamado a concurso de todos los cargos vacantes de Pediatría en la Provincia de Entre Ríos.
- 2.010 - Creación de Residencia de Neonatología en Hospital "San Roque" de Paraná.

2.012- Capacitaciones en Pediatría:

5 jornadas en diferentes puntos de la Provincia

Jornadas Multidisciplinarias Hospital “San Roque”

Jornadas Residencia Pediatría Hospital “Masvernat”

2.012- Se completo el Concurso de todos los cargos de Pediatría a excepción de Jefes de Servicio.

2.012- Elección de Directores por votación de trabajadores de Salud y vecinales en 5 C. de S. y 1 Hosp. Complejidad III-

2.012- Elección Director de Hospital Complejidad III-

2.013- Protocolo Violencia Familiar y Trabajo Infantil.

2.013- Creación de Residencia U.C.I.P. “Hospital San Roque”

Protocolo Interministerial e Intersectorial de Acciones para la Prevención, Protección y Asistencia Integral de la Violencia de Género, Violencia Familiar y Trabajo Infantil



**2.012- Planificación Campaña de
Invierno.**

2.012- Implementación del ProSanE

**2.013- Ley de creación de la Libreta de
Salud de los Gurises Entrerrianos**

**2.013- Puesta en marcha del Programa
de Celaquía.**

ProSanE



ProSanE



**"Por Niños Felices
bien atendidos
por
Pediatras Felices"**



Qué Grande
el Ped Amb !!!