

# **IV Jornadas de Pediatria Ambulatoria**

**Potrero de los Funes**

**San Luis**

**29 y 30 Marzo de 2013**

# **Ejercicio Profesional**

**La mirada desde la militancia  
Pediátrica y desde la gestión  
de Gobierno.**

# **Bandera de la Liga de los Pueblos Libres**



# **Encuesta Ejercicio Profesional Provincia de Entre Ríos**

**Año 2011**

## **Realizada en:**

Paraná, Concordia, Uruguay, Victoria, Crespo,  
Gualectuay, Nogoyá, La Paz, Chajarí,  
Villaguay, Villa “Lib. Gral. San Martín”.

**Encuestas entregadas: 192**  
**Respuestas recibidas: 151 (78%)**

**Edad: Promedio 40 años (28 a 59 años)**

**Sexo: 67% mujeres**  
**33% varones**

**Especialidad acreditada: Si 47 %**  
**No 53 %**

**Cumplen funciones en Efectores:**

<b>Provinciales</b>	<b>66 %</b>
<b>Municipales</b>	<b>13 %</b>
<b>Ambos</b>	<b>21 %</b>

**1- El Hospital o Centro de Salud donde trabaja realiza reuniones de equipo periódicas?**

**SI 23**

**NO 70**

**NS/NC 7**

**2- Considera que la demanda asistencial es excesiva?**

**SI 57**

**NO 41**

**NS/NC 2**

**3- Tiene la posibilidad de realizar capacitación?**

**SI 78**

**NO 20**

**NS/NC 2**

**4- Considera que su trabajo es valorado por sus pacientes?**

<b>SI</b>	<b>85</b>
<b>NO</b>	<b>13</b>
<b>NS/NC</b>	<b>2</b>

**5- Considera que su trabajo es valorado por sus superiores?**

<b>SI</b>	<b>24</b>
<b>NO</b>	<b>68</b>
<b>NS/NC</b>	<b>8</b>

**6- El trabajo diario lo realiza en menos de 3 horas?**

<b>SI</b>	<b>33</b>
<b>NO</b>	<b>67</b>
<b>NS/NC</b>	<b>0</b>

**7- Considera que la remuneración que gana es satisfactoria?**

<b>SI</b>	<b>18</b>
<b>NO</b>	<b>82</b>
<b>NS/NC</b>	<b>0</b>

**8- Se siente cómodo en el lugar de trabajo, lo considera adecuado para la atención?**

<b>SI</b>	<b>76</b>
<b>NO</b>	<b>24</b>
<b>NS/NC</b>	<b>0</b>



# **Las modificaría propuestas en el entorno laboral incluyen:**

- Mejorar la relación interpersonal y laboral entre los miembros del equipo profesional**
- Mejorar las posibilidades de acceder a Capacitación.**
- Incrementar la cantidad de miembros del equipo interdisciplinario.**
- Aumentar las remuneraciones .**
- Reemplazar el director del Centro de Salud para mejorar el nivel de gestión.**
- Mejorar la infraestructura edilicia.**

# La insatisfacción laboral se manifestó en:

- Precariedad laboral, en Público y Privado (79%).
- Poca valorización de su tarea por los superiores (75%).
- Carga excesiva de trabajo asistencial, sumado a las demandas de pacientes (71 %).
- Bajos salarios (69 %).
- Falta de trabajo en equipo - Mala comunicación inter institucional (62 %).
- Falta de posibilidades de perfeccionamiento, capacitación continua, y de investigación (59 %).
- Concurrencia a más de dos lugares de trabajo (53%).
- Inseguridad en el ámbito Laboral (13%).



# ¡Salvemos la Pediatría!

Los Pediatras, una especie en vías de extinción...



¡¡ Salvemos la Pediatría !!

Los pediatras, una especie en peligro de extinción

00:11/00:35

[VOTAR](#) [ENVIAR A UN AMIGO](#) [PUBLICAR EN REDES SOCIALES](#) [COMENTAR](#)

[Apoya nuestra campaña](#)

Bases del concurso | Términos y condiciones

 

# **Ingresantes a Residencias de Pediatría en Entre Ríos**

<b>Año</b>	<b>Plazas</b>	<b>Ingresantes</b>
<b>2.008</b>	<b>16</b>	<b>13</b>
<b>2.009</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
<b>2.010</b>	<b>17</b>	<b>14</b>
<b>2.011</b>	<b>17</b>	<b>15</b>
<b>2.012</b>	<b>19</b>	<b>16</b>

# ¿Que hemos perdido?

Autonomía

Posibilidades de Capacitación

Relación médico paciente

Prestigio social

Tiempo de Familia

Tiempo de Descanso y Ocio

Dr. Saúl Gleich, Victoria, 2011



# Atardecer en Victoria



La satisfacción laboral, se expresó en:

- Valoración positiva de parte de los pacientes.
- Percepción de la buena formación profesional.
- Remuneración adecuada.
- Intercambio con otros colegas.
- Comodidad en el lugar de trabajo.



Por donde comenzar:

- Estabilidad laboral.
- Remuneración justa.
- Liderazgo institucional adecuado.
- Posibilidad de capacitación.

## Breve Historia:

- 1.997 - Creación de la A.M.P.E.R.
- 2.000 - "Bonos Federales": Pediatras reclaman por las condiciones de trabajo. Surge la idea de Calidad de la Atención.
- 2.004 - Primer encuentro en Paraná de Ejercicio Profesional.
- 2.006 - CONARPE Córdoba: M.R. Ejercicio Profesional.
- 2.007 - Jornadas Regionales de Victoria de Ejercicio Profesional.  
Taller de Ejercicio Profesional en SAP. Buenos Aires.
- 2.008 - Jornadas de Pediatría Ambulatoria. Reconquista.
- 2.009 - CONARPE Rosario. Creación de la Sub Comisión de E. P.
- 2.010 - CONARPE Ambulatorio Buenos Aires. Recorrido E. P.
- 2.011 - Jornadas Nacionales de Ejercicio Profesional en Victoria.

## **Algunos Logros:**

- 1.985 – Sanción de la Ley de Residencias Médicas de Santa Fe.**
- 1.987 – Creación de la Sala de UTI Pediátrica en Hosp. “San Roque” de Paraná.**
- 1.988 – Formalización e implementación del Sistema de Residencias Médicas en Entre Ríos.**
- 1.989 – Implementación de Guardias Activas de Neonatología de Hospitales “San Roque” y “Felipe Heras”.**
- 1.990 – Regionalización en Areas Programáticas para la asistencia de la Neonatología.**

**2.009** - Normas para Entre Ríos del manejo en la Epidemia de Influenza A h1n1.

**2.010** - Día Institucional acordado con el Ministerios de Salud para Pediatras y Generalistas de Centros de Salud Provinciales.

**2.010** - Acta Acuerdo para el llamado a concurso de todos los cargos vacantes de Pediatría en la Provincia de Entre Ríos.

**2.010** - Creación de Residencia de Neonatología en Hospital "San Roque" de Paraná.

## 2.012- Capacitaciones en Pediatría:

5 jornadas en diferentes puntos de la Provincia

Jornadas Multidisciplinarias Hospital "San Roque"

Jornadas Residencia Pediatría Hospital "Masvernati"

2.012- Se completo el Concurso de todos los cargos de Pediatría a excepción de Jefes de Servicio.

2.012- Elección de Directores por votación de trabajadores de Salud y vecinales en 5 C. de S. y 1 Hosp. Complejidad III-

2.012- Elección Director de Hospital Complejidad III-

2.013- Protocolo Violencia Familiar y Trabajo Infantil.

2.013- Creación de Residencia U.C.I.P. "Hospital San Roque"

# Protocolo Interministerial e Intersectorial de Acciones para la Prevención, Protección y Asistencia Integral de la Violencia de Género, Violencia Familiar y Trabajo Infantil



**2.012- Planificación Campaña de Invierno.**

**2.012- Implementación del ProSanE**

**2.013- Ley de creación de la Libreta de Salud de los Gurises Entrerrianos**

**2.013- Puesta en marcha del Programa de Celaquía.**



# ProSanE





# ProSanE





# "Por Niños Felices bien atendidos por Pediatras Felices"



Qué Grande  
el Ped Amb !!!